



LANDSTINGET BLEKINGE

Blekingesjukhuset
Staben
Karin Norgren

2016-04-15

Ärendenummer: 2016/00389-3
Dokumentnummer:

Till
Nämnden för Blekingesjukhuset

Svar på granskning av landstingets arbete med kompetensförsörjning

Sammanfattning

EY har på uppdrag av landstingets revisorer genomfört en granskning av landstingets arbete med kompetensförsörjning inom Blekingesjukhuset, psykiatri och habilitering samt primärvården. Syftet har varit att analysera och bedöma om de strategier, processer och rutiner som landstinget Blekinge använder för att säkerställa landstingets behov av personal/kompetens är ändamålsenliga. Den övergripande bedömningen är att det sedan ett par år drivs ett systematiskt arbete med kompetensförsörjning, både på landstingsövergripande nivå och vid de granskade förvaltningarna. Landstinget behöver dock se över hur stödet till förvaltningarna kan förbittras för att möta resursbehov och hur personalfunktionens stöd i större utsträckning kan möta verksamhetens behov.

Strategin för personal- och kompetensförsörjning som antogs av Landstingsfullmäktige 2014 anses ändamålsenlig, det bedrivs ett mångfacetterat arbete för att stärka arbetsgivarvarumärket och ett antal framåtsyftande rekryteringsåtgärder, samt ett aktivt arbete med kompetensutveckling.

Följande rekommendationer lämnas till Landstingsstyrelsen:

1. Fortsätt arbetet med att förankra personal- och kompetensstrategin så att den får ett starkt genomslag i verksamheten och bidrar till att synliggöra det systematiska arbete som bedrivs.
2. Se över hur personalfunktionens stöd i större utsträckning kan möta verksamheternas behov.
3. Överväg andra modeller för att lösa personalbemanningen vid korttidsfrånvaro då stödet från bemanningsenheten inte är effektivt. Skriv svar fr BLS
4. Se över hur avgångssamtalen kan utvecklas.

Följande rekommendation lämnas till landstingsstyrelsen och nämnderna:

5. Säkerställ att alla medarbetare har individuella kompetensutvecklingsplaner.

Förslag till svar från nämnden för Blekingesjukhuset

3. I rapporten pekas på att bemanningsenheten på Blekingesjukhuset inte förmår möta behovet av personalbemanning vid korttidsfrånvaro. Därmed bör rekommendationen om att använda

andra modeller för att lösa personalbemanningen vid korttidsfrånvaro ställas till Blekingesjukhusets nämnd snarare än landstingsstyrelsen. Då rekryterings- och personalbehovet av sjuksköterskor nationellt och även i Blekinge är större än antalet tillgängliga sjuksköterskor är det svårt att lösa bemanningsbehovet vid korttidsfrånvaro genom användande av pool-anställda sjuksköterskor från den interna bemanningsenheten. Antalet sjuksköterskorna i bemanningsenheten understiger det behov vi har för att optimalt lösa Blekingesjukhusets behov av korttidsfrånvaro, också detta pga den nationella och lokala sjuksköterskebristen. Nya arbetsmetoder som avancerad sjukvård i hemmet (ASIH) ska införas för att möta befolkningens behov av slutenvård på ett ännu effektivare sätt. Samtidigt pågår arbete med att se över bemanningstal och utveckla arbetstidsmodeller som bättre använder den tillgängliga arbetstiden och skapar attraktivare och mer hälsofrämjande arbetsplatser. Även det påbörjade arbetet med att optimera arbetsfördelningen baserat på projektet ”på toppen av sin kompetens” fortsätter. Genom att fortsätta det påbörjade arbetet skapas förutsättningar för en bättre optimering av bemanningen framöver.

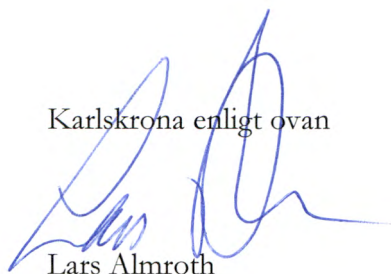
5. Antalet upprättade individuella utvecklingsplaner är fr.o.m. 2016 inte ett mått under målområdet ”engagerade medarbetare och goda utvecklingsmöjligheter” i landstingsplanen. Antalet upprättade individuella kompetensutvecklingsplaner kommer dock att fortsätta följas upp och utvärderas. Blekingesjukhuset arbetar aktivt för att alla medarbetare ska ha en sådan och detta arbete kommer att fortsätta.

Förslag till beslut

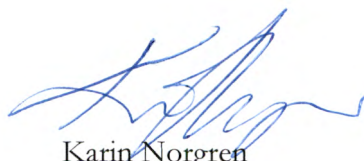
Nämnden för Blekingesjukhuset föreslås besluta

att lämna ovanstående svar på granskningen av arbetet med kompetensförsörjning

Karlskrona enligt ovan



Lars Almroth
Förvaltningschef Blekingesjukhuset



Karin Norgren
Personalchef Blekingesjukhuset